

# Om välmående

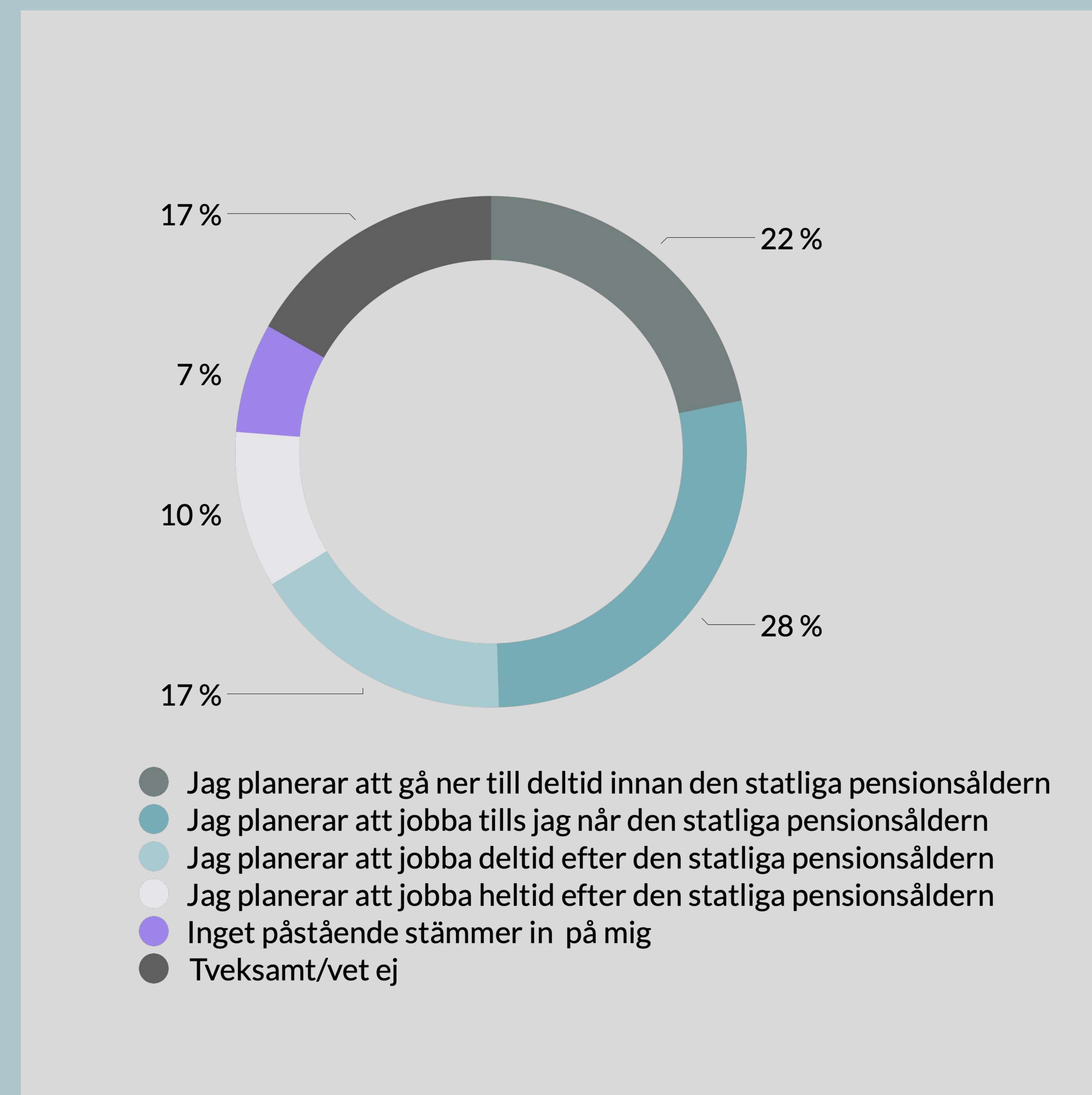


# Pensionsålder betyder inte pension för alla

Arbetstagare vill trivas på jobbet och ha uppgifter de tycker är roliga och stimulerande. Ser arbetslivet ut på ett sådant sätt kan många tänka sig att jobba en bra bit efter det att pensionsåldern passerat. Givetvis finns även andra faktorer, t.ex. den personliga ekonomin som kan komma att spela in när arbetstagare planerar för pension.

Hela 27 procent av svenskarna i åldrarna 18-65 år planerar att fortsätta jobba deltid eller heltid efter pensionsåldern. Det går hand i hand med de senaste årens utveckling att jobb, bra lön eller framgångsrik karriär inte är centralt för svenskarna. Många vill trivas på jobbet, ha tid för livet utanför arbetslivet och hålla länge.

Av de som kan tänka sig att jobba vidare efter pensionsåldern är det 17 procent som planerar att jobba deltid och 10 procent som planerar att fortsätta jobba heltid efter den statliga pensionsåldern. Flest svenska arbetstagare (28%) planerar att jobba tills de når den statliga pensionsåldern och därefter lägga karriären på hyllan. Men hela 22 procent svarar tvärtemot - att de planerar att gå ner till deltid innan pensionen.





Bland de mitt i arbetslivet, i åldrarna 30-49 år, tänker störst andel (30%) att man ska jobba till man når den statliga pensionsåldern och sen gå i pension. Däremot planerar även i den åldersgruppen 27 procent att fortsätta jobba efter pensionsåldern, på heltid eller deltid.

Vi på Cool Company ser att många väljer att byta bana helt efter att de gått i pension från sitt tidigare arbete, och istället börjar göra saker de tycker är roliga men kanske inte hade tid eller råd med tidigare, på deltid eller helt och hållet. När ett jobb eller uppdrag är mindre av ett måste och mer för välmående och intresse kan motivationen och möjligheterna vara oerhört stora.

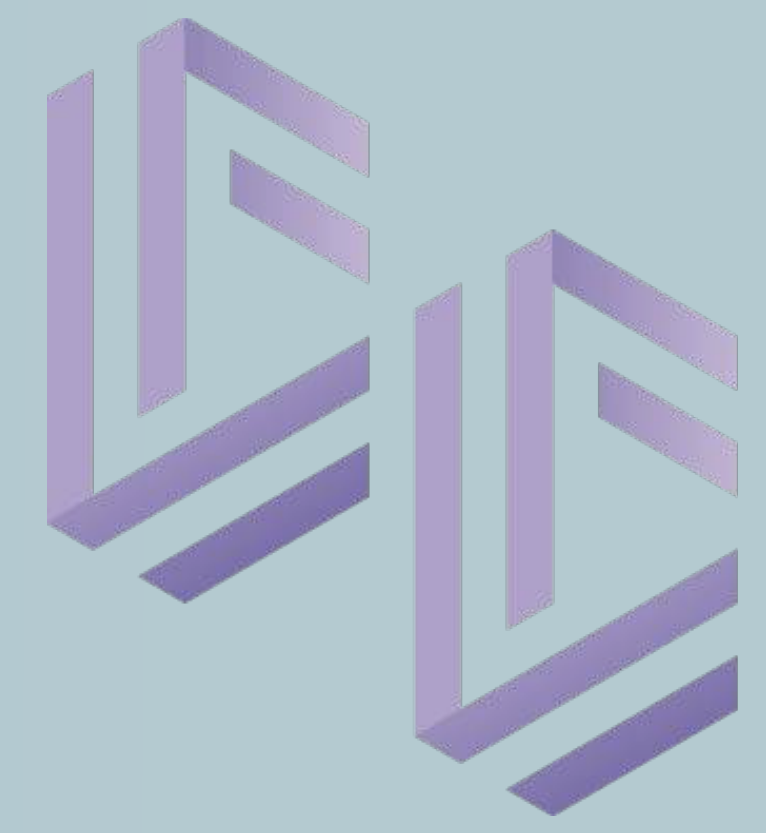
# Underskatta inte erfarenhet

Michael Sundquist, CEO på Cool Company, ger sin syn på frågan kring ålder och medarbetare: Att jobba kan förlänga livet när arbete är något man finner glädje och mening i. Men givetvis beror möjligheterna till att arbeta många år och efter en viss ålder på vilken typ av arbete man har. Jobbar man inom t.ex. tung verkstadsindustri kan orken trappas av i takt med åldrandet, medan man i ett mer affärsstrategiskt yrke inte slår av sin kompetens för att en viss ålder infinner sig. Snarare bör ålder ses som erfarenhet.

Ålderism har varit uppe på agendan de senaste åren, och det finns säkerligen en grad av ålderism i många branscher och bolag. Michael vill dock slå ett stort slag för att inte underskatta äldre medarbetare. Ålder kommer med erfarenhet, och erfarenhet kommer med trygghet. Speciellt i tider av oro eller förändring är erfarna och trygga medarbetare viktiga nycklar för både ledningen och övriga medarbetare.

Både när det kommer till medarbetare och ledningen i bolaget tjänar man på att sträva mot mångfald, inte enbart kring kön och bakgrund utan även i ålder. Den yngre och den äldre medarbetaren kommer nödvändigtvis inte alltid hålla med varandra, men någonstans mellan bådas åsikter och insikter ligger ofta en klok väg framåt.





**Cool Company**